

Organisationsformen und Settings

Beispiel: 3 Abende, 1 Tag, 2 Wochenenden

Arbeitsstelle Ev. Jugend Hamburg-Ost

Ausbildungsteam/ beteiligte Institutionen und Personen und Form des Kontraktes/ der Zusammenarbeit:

(Pastor_innen/ Diakone aus versch. Gemeinden Regionen ... Kirchenkreis...)

Arbeitsstelle Ev. Jugend Hamburg-Ost
Rockenhof 1
22359 Hamburg
Te. 040/ 519000 860
Ev.jugend@kirche-hamburg-ost.de

Die Konfi-Teamer-Ausbildung verantworten:
2 hauptamtliche MitarbeiterInnen der Arbeitsstelle Ev. Jugend Hamburg-Ost

Ausschreibung/ Werbung/ Zugang

(Wer kann teilnehmen und wird wie daraufhin angesprochen? Wer wählt wie aus? ...)

Die Konfi-Teamer-Ausbildung wird im Kirchenkreis ausgeschrieben.
Hauptamtliche MitarbeiterInnen der Gemeinden und PastorInnen sprechen Jugendliche aus dem laufenden Konfirmandenjahrgang an und motivieren sie zur Teilnahme an der Konfi-Teamer-Ausbildung auf Kirchenkreisebene.
Die hauptamtlichen MitarbeiterInnen und PastorInnen melden die Jugendlichen für die Konfi-Teamer-Ausbildung an.

Organisationsform (Der rote Faden / Zeiten und Orte) und konkretes Setting:

(Verortung im Jahr von wann bis wann ? Wo? – Wochenstundenmodell/ drei Wochenenden/ Tage/ Modulsystem?)

Zeitraum: Mai bis November:

April/Mai Information und Vortreffen der
Hauptamtlichen und Pastorinnen

Mai Freitagabend (2 Std.)

Vortreffen und Kennenlernen der Teilnehmenden

- erstes Kennenlernen
- Vorstellen der Konfi-Teamer-Ausbildung
- Organisation und Verabredungen

Juni 1. Wochenende (16 Std.)

in Lichtensee

Vom Konfirmanden/ von der Konfirmandin zum Teamer/ zur Teamerin

- Kennenlernen
- Meine Motivation/Ziele/Erwartungen
- eigene Motivation und Rollenwechsel/ Reflexion eigener KU
- Gruppe werden (Regeln, Dynamiken/Gruppenphasen und –leitung)
- Feedback und Reflexion
- Methoden in der Konfirmandenarbeit und Bibelarbeit
- Vorbereitung von Unterrichtseinheiten (Zeitmanagement)
- Praxisaufgabe (**30 min**): Spiel beschreiben und mitbringen

Juli

1. Praxisabend (3 Std.)

Spielend Konfirmandenunterricht gestalten

- Spiele und kreative Ideen für die KonfirmandInnenarbeit
- Praxisaufgabe (**1Std.**): Gespräch über Gott und Glaube führen

September

Praxistag (5 Std.)

Was glaube ich? Woran zweifle ich?

- Eigene, fremde und biblische Gottesbilder
- Über Gott und Glauben sprechen/ sich auf die Suche nach Gott machen
- Andachten gestalten
- Praxisaufgabe(**2 bis 3 Std.**): Andacht im Ausbildungsteam für das letzte Wochenende vorbereiten
- Praxisprojekt (**2 bis 4 Stunden**) in der Gemeinde durchführen

Oktober

Praxisabend (3 Std.)

„Hört mir doch mal zu!“

- Gespräche und Diskussionen in Gruppen anleiten
- Gesprächsführung üben
- Praxisaufgabe: Konfliktsituation (30min)

November

2. Wochenende (16 Std.)

Konfi-Teamer-Training

- Auftreten und Präsentieren vor einer Gruppe
- Andachten selbst gestalten
- Gesprächsführung üben
- Arbeit an Konfliktsituationen und Reflexion
- mein eigenes Profil als Konfiteamer
- Selbst- und Fremdeinschätzung – Feedback
- Ermutigung und Motivation

Zielgruppenschwerpunkt und konzeptionelle Einbindung vor Ort in den Gemeinden:

(Woraufhin werden die Teamer_innen ausgebildet (Konfirmandenarbeit/ Kinderarbeit/ Jugendarbeit)? Wie ist Engagement vor Ort eingebunden und begleitet?)

Die Jugendliche werden als TeamerInnen für die KonfirmandInnenarbeit ausgebildet. Im Rahmen der Praxisaufgaben (mit Anleitung und Reflexion) machen sie Erfahrungen in der KonfirmandInnenarbeit und je nach Gemeindesituation in anderen Arbeitsfeldern.

Die Praxisanleitung liegt in der Verantwortung der Hauptamtlichen und PastorInnen vor Ort.

Stundenzahl:

(Wie werden die 30 Zeitstunden erreicht?)

50 Stunden incl. Praxisaufgaben in der jeweiligen Gemeinde.

Gewählte Themen aus Modulen:

Modul 1: Persönliche und soziale Kompetenzen

- Reflexion der eigenen Konfirmandenzeit
- Gruppen- und Gesprächsregeln
- Selbst- und Fremdwahrnehmung
- sich selbst als Teil einer Gruppe erfahren

Modul 2: Kompetenzen der Rollenwahrnehmung

- Motivation klären: Warum möchte ich TeamerIn sein?
- Rollenwechsel: Vom KonfirmandIn zur TeamerIn
- Teamentwicklung: Zusammenarbeit mit Hauptamtliche und PastorInnen und mit Teamern und TeamerInnen
- eigenes Teamerprofil

Modul 3: Gruppenpädagogische und kommunikative Kompetenzen

- Umgang mit Konflikten und schwierigen Situationen
- Rhetorik
- Gruppenphasen und Gruppendynamik
- Feedback
- Ich-Botschaften

Modul 4: Methodische Kompetenzen

- Kreative Methoden
- Anleitung und Einsatz von Spielen
- Methoden der Bibelarbeit
- warming up
- Auswertungs- und Feedbackmethoden

Modul 5: Spirituelle und religionspädagogische Kompetenzen

- eigenes und biblische Gottesbilder
- über den eigenen Glauben sprechen können
- Andachten gestalten
- Räume für spirituelle Erfahrungen sammeln
- meine Gemeinde kennen

Modul 6: Organisatorische Kompetenzen

- Unterrichtsplanung
- Zeitmanagement
- Teamarbeit planen
- Material besorgen
- Themen und Curriculum der Konfirmandenarbeit

Modul 7: Praxiserfahrung durch ein eigenes Projekt

- Spiel-, Unterrichts oder Projekteinheiten in der Gemeinde vorbereiten und anleiten
- Andachten in der Ausbildungsgruppe gestalten und durchführen
- Spiele und warming ups in der Ausbildungsgruppe anleiten

Gestaltung des Abschlusses:

- Eigenes Teamerprofil präsentieren
- Segensritual mit Zertifikatsübergabe auf dem Wochenende präsentieren

Finanzierung:

120,- € für die ganze Ausbildung.
In der Regel werden die Kosten von den Gemeinden übernommen.
Die Gemeinden vereinbaren z.T. individuell mit den Jugendlichen einen Eigenanteil.